

Pulso Nacional de NCFH

Manteniendo el pulso en la salud de los trabajadores agrícolas en los EE. UU.

Cuarto trimestre: julio, agosto, septiembre del 2024

El propósito de las ediciones trimestrales del Pulso Nacional es recopilar y compartir sistemáticamente los problemas de salud actuales y emergentes entre los trabajadores agrícolas en los EE.UU. El Pulso Nacional incluye los resultados de encuestas de la red, las perspectivas de recientes esfuerzos de recopilación de datos con los trabajadores agrícolas y un resumen de investigaciones recientes y artículos publicados en los medios de comunicación.

Puntos destacados de la recopilación de datos

El personal de NCFH entrevistó este verano a 307 trabajadores contratados H-2A sobre la preparación general ante emergencias de salud pública en el condado de Monterey, California, y en el condado de Yakima, Washington. Ambos condados emplean a miles de trabajadores contratados H-2A en granjas cada año. Los primeros resultados indican que los trabajadores H-2A entrevistados tenían un nivel relativamente alto de aceptación de las vacunas principales, la mayoría tenían empleadores que les proporcionaban licencia por enfermedad pagada y vivienda de aislamiento, y sus empleadores les habían proporcionado instrucciones sobre los planes de respuesta a emergencias. Este invierno se publicará en nuestro sitio web un informe que resume estos resultados.

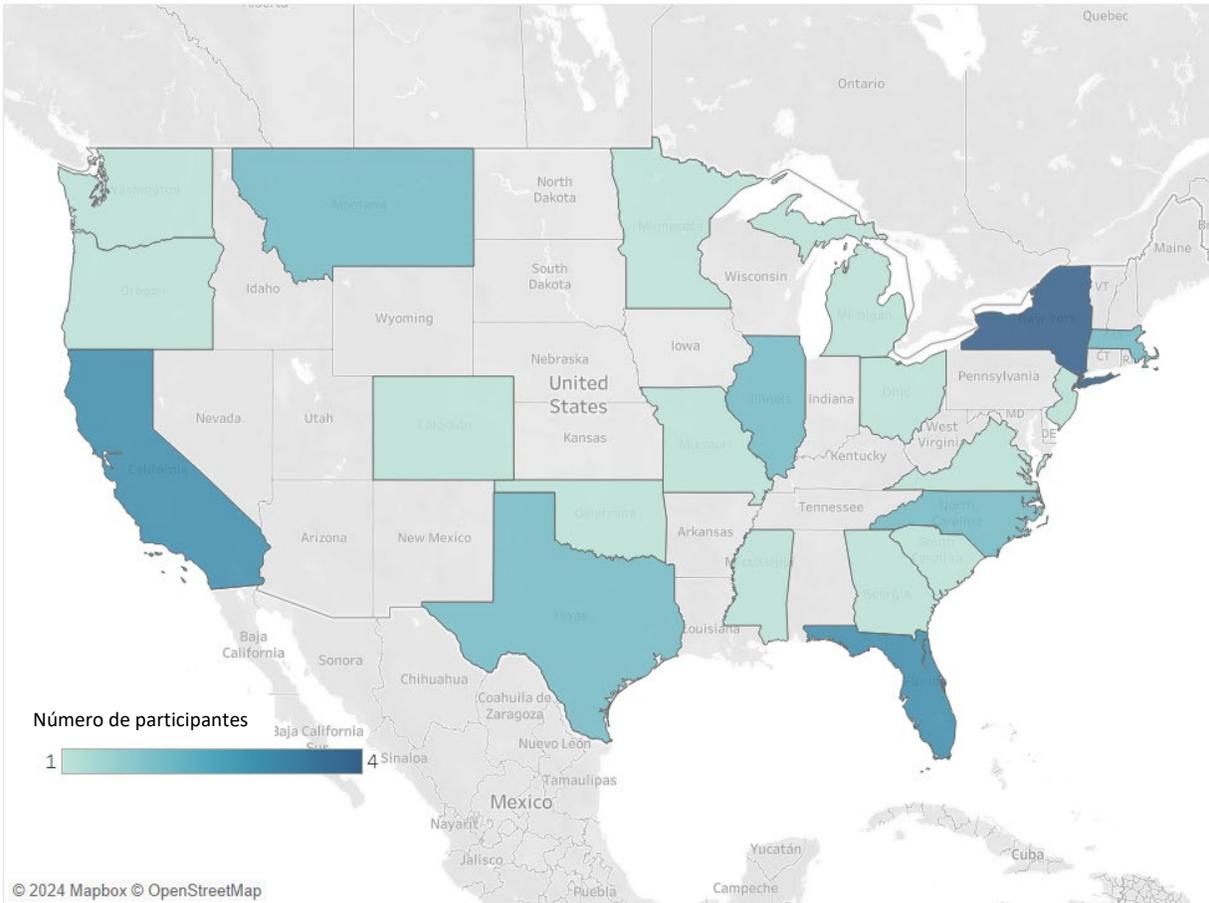
Resultados de las encuestas de la red

La encuesta de este trimestre se envió a las organizaciones que prestan servicios a los trabajadores agrícolas para recopilar información sobre la disponibilidad de la vacuna contra la gripe y la vacuna contra el COVID-19 en las comunidades de trabajadores agrícolas.

Respondieron un total de 34 personas. Algunas personas enviaron la encuesta a otras organizaciones de trabajadores agrícolas, por lo que se desconoce el número total de organizaciones invitadas a participar.

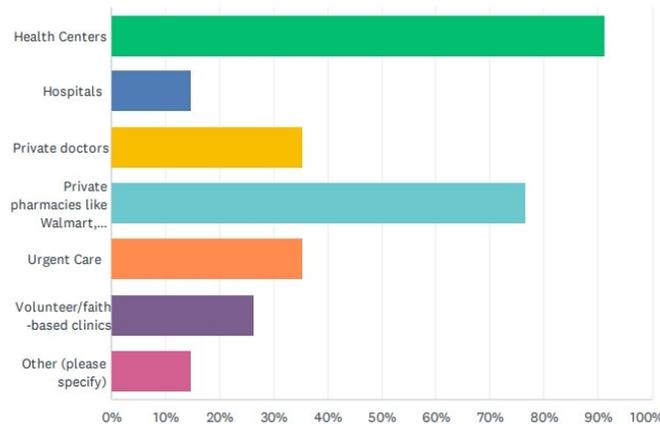
De los 34 encuestados, la mayoría (91%) trabaja directamente con trabajadores agrícolas. Aproximadamente la mitad (52%) de los encuestados eran empleados de un centro de salud.

Número de participantes por estado



Los cinco principales tipos de lugares en las comunidades de trabajadores agrícolas que ofrecen vacunas a los trabajadores agrícolas, mencionados por los encuestados, fueron los centros de salud (reportados por el 91% de los encuestados), farmacias privadas como Walmart, Walgreens, etc. (76%), médicos privados (35%), clínicas de cuidados urgentes (35%), y clínicas de voluntarios / basadas en la fe (15%).

Figura 1: Tipos de lugares que ofrecen vacunas a los trabajadores agrícolas



De estos lugares, el 82% de los encuestados afirmaron que **algunos** ofrecen horarios nocturnos o de fin de semana. El 79% de los encuestados afirmó haber establecido asociaciones con estos proveedores de vacunas. La mayoría de los encuestados no han experimentado ningún obstáculo para formar asociaciones con proveedores de vacunas, sin embargo, la mayoría de los encuestados informaron que no tenían asociaciones con proveedores de vacunas fuera de su estado para facilitar el acceso a las vacunas o el acceso a la atención médica para los trabajadores agrícolas que se trasladan a otros estados para trabajar.

El sesenta y cinco por ciento de los encuestados dijo que de los lugares que ofrecen vacunas a los trabajadores agrícolas dentro de su comunidad, **algunos** de esos lugares ofrecen vacunas contra el COVID y la influenza a bajo costo (el bajo costo se definió como un costo inferior a \$30 para el paciente). El costo promedio de la vacuna contra la influenza reportado fue de \$46, pero puede variar dependiendo de la edad del paciente. El costo medio de la vacuna contra el COVID fue de 117 dólares, pero puede variar dependiendo del seguro.

Más de un tercio (38%) de los encuestados había observado comportamientos de "efecto intimidante" entre los proveedores de vacunas o de atención de salud hacia los trabajadores agrícolas. Los comportamientos de "efecto intimidante" podrían incluir conductas como la falta de intérpretes disponibles o de personal que hable los idiomas de los trabajadores agrícolas, comentarios groseros o racistas del personal hacia los trabajadores agrícolas, etc. Los encuestados afirmaron que el acceso al idioma sigue siendo un obstáculo, así como los malentendidos culturales. Se mencionó el sentimiento antiinmigrante y, por separado, la mala educación. La mitad de los encuestados (50%) había observado comportamientos de "efecto de calidez" entre los proveedores de vacunas o de atención de salud hacia los trabajadores agrícolas. Los comportamientos de "efecto de calidez" podrían incluir conductas como programas de interpretación/acceso al idioma, personal amable y profesional, cuidado de niños para pacientes trabajadores agrícolas, servicios de apoyo comunitario, servicios de transporte gratuitos, etc. Los encuestados dijeron que contar con trabajadores sociales comunitarios bilingües que puedan interpretar para los trabajadores agrícolas, proporcionar transporte gratuito y mantener relaciones sólidas con el departamento de salud y las clínicas locales ayuda a mejorar el acceso de los trabajadores agrícolas a los servicios de atención de la salud.

Artículos de prensa

Artículos de prensa de más reciente a más antiguo

[Defensores de la salud y de los trabajadores agrícolas piden la prohibición de un herbicida relacionado con el Parkinson](#)

(disponible solo en inglés)

Septiembre del 2024

[Con sólo guantes para protegerse, los trabajadores agrícolas dicen que atienden vacas enfermas en medio de la gripe aviar](#)

(disponible solo en inglés)

Septiembre del 2024

[Las muertes de trabajadores agrícolas migrantes muestran el costo del "sueño americano"](#)

(disponible solo en inglés)

Septiembre del 2024

[Los CDC urgen a los ganaderos a vacunarse contra la gripe de temporada para reducir el riesgo de pandemia](#)

(disponible solo en inglés)

Julio del 2024

[Los CDC publican una guía actualizada para ayudar a prevenir la propagación de la gripe en las ferias agrícolas](#)

(disponible solo en inglés)

Julio del 2024

Lista de publicaciones

[Las reglas sobre equipos de protección personal para la gripe aviar altamente patógena H5N1 deben adaptarse a las necesidades de los trabajadores de las granjas lecheras | The Journal of Infectious Diseases | Oxford Academic](#)

(disponible solo en inglés)

Septiembre del 2024

[Una revisión del impacto del COVID-19 en poblaciones vulnerables: personas LGBTQ+, personas sin hogar y trabajadores agrícolas migrantes en los EE.UU. - PMC \(nih.gov\)](#)

(disponible solo en inglés)

Septiembre del 2024

[Justicia ambiental crítica y eventos pandémicos: El trabajo agrícola en Florida durante el COVID-19 | Justicia medioambiental \(liebertpub.com\)](#)

(disponible solo en inglés)

Agosto del 2024

[No hay gripe aviar asintomática en 35 trabajadores de granjas lecheras expuestos | Enfermedades infecciosas | JAMA | JAMA Network](#)

(disponible solo en inglés)

Agosto del 2024

[Brote de gripe aviar altamente patógena por virus H5N1 en ganado vacuno: lo conocido y lo desconocido | Nature Reviews Microbiology](#)

(disponible solo en inglés)

Julio del 2024

[Revisión del conocimiento, las barreras y los facilitadores de la vacunación contra el VPH entre los latinos migrantes y los trabajadores agrícolas estacionales en los Estados Unidos | Journal of Community Health \(springer.com\)](#)

(disponible solo en inglés)

Julio del 2024

[Impactos de refugio de COVID-19 en el lugar, a través de dominios de vida claves entre las madres inmigrantes trabajadoras agrícolas latinas y adultos jóvenes | BMC Public Health \(springer.com\)](#)

(disponible solo en inglés)

Julio del 2024

[De aviar a humano: comprender la transmisión entre especies y la propagación mundial de la gripe aviar altamente patógena \(researchgate.net\)](#)

(disponible solo en inglés)

Junio del 2024