



1770 967 FM |
Buda, TX
www.ncfh.org



H5N1 & Dairy Worker Protections

H5N1 y protecciones para trabajadores de lecherías

Rebecca Rosefelt, Farmworker Justice, Staff Attorney

Rebecca Rosefelt, Justicia Campesina, Abogada

Dorian Slaybod, Farmworker Legal Services, Senior Staff Attorney

Dorian Slaybod, Servicios Legales para Trabajadores del Campo, Abogado

May 7, 2025

7 de mayo de 2025

Important Reminders

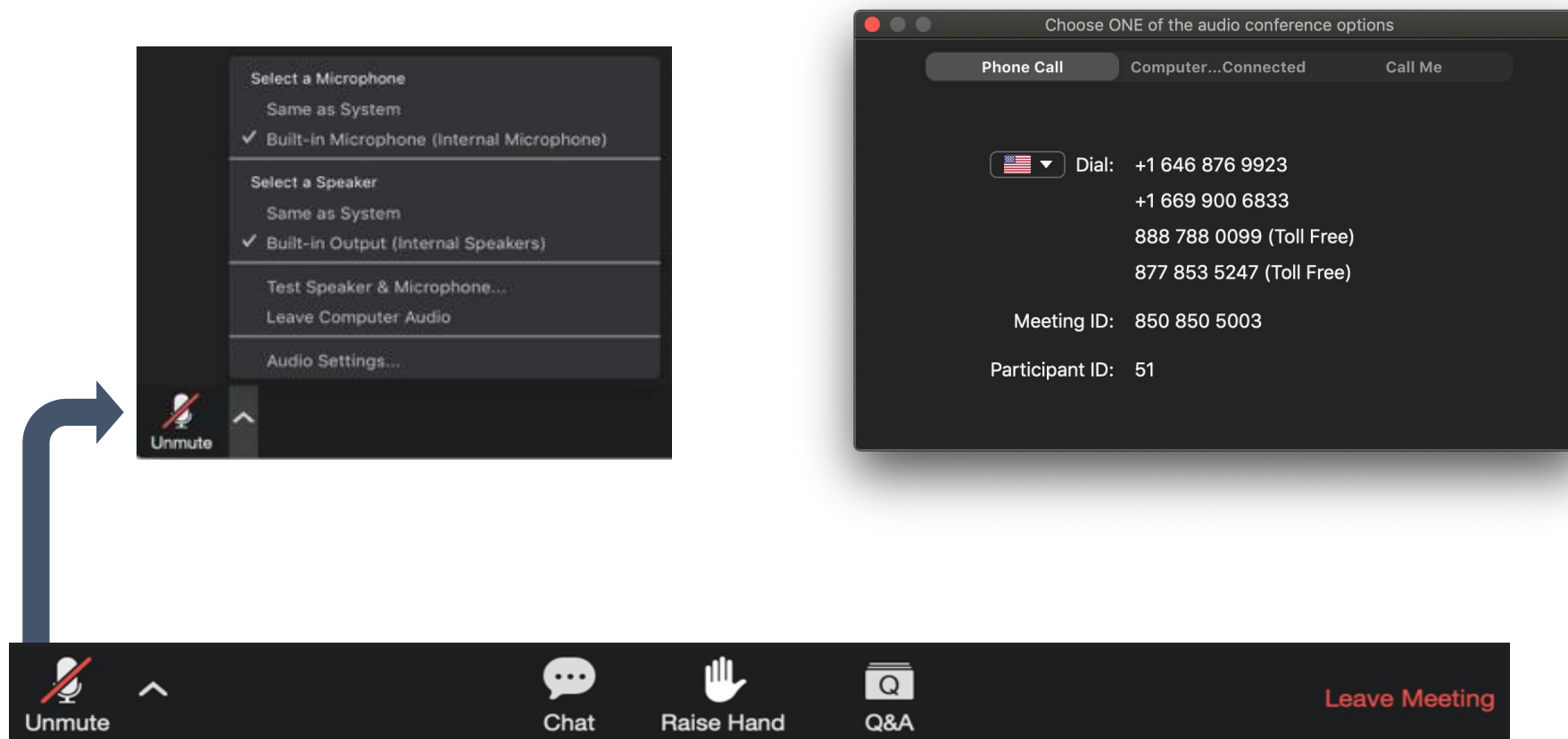
Recordatorios Importantes

- This Webinar will last approximately 90 minutes.
- For technical issues, please send a chat to Vanessa López or Alexis Laboy.
- This session will be recorded in English and Spanish.
- The recording and electronic copy will be available soon after the webinar.
- You will receive an email very soon after this webinar asking for your evaluation. Your feedback is greatly appreciated.

- *Este Seminario web durará aproximadamente 90 minutos.*
- *Para problemas técnicos, envíe un mensaje de chat a Vanessa López o Alexis Laboy.*
- *Esta sesión será grabada en inglés y español.*
- *La grabación y la copia electrónica estarán disponibles pronto luego del seminario web.*
- *Recibirá un correo electrónico muy pronto después de este seminario web solicitando su evaluación para esta sesión de capacitación. Sus comentarios son muy importantes.*

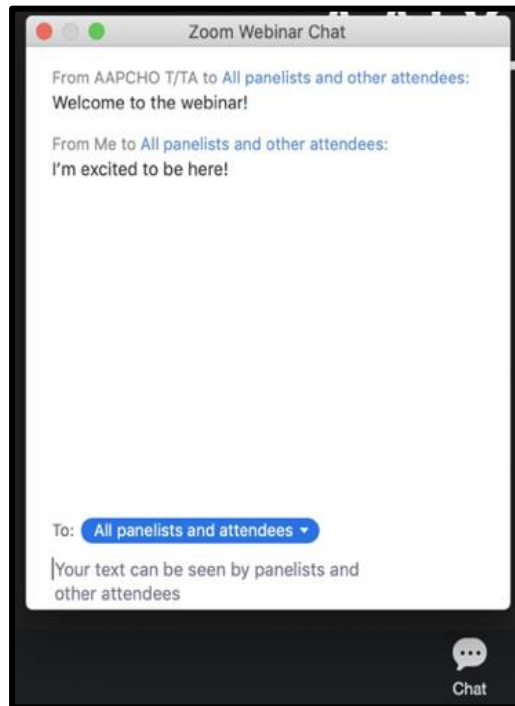
Zoom Housekeeping

Instrucciones de Zoom



Zoom Housekeeping

Instrucciones de Zoom

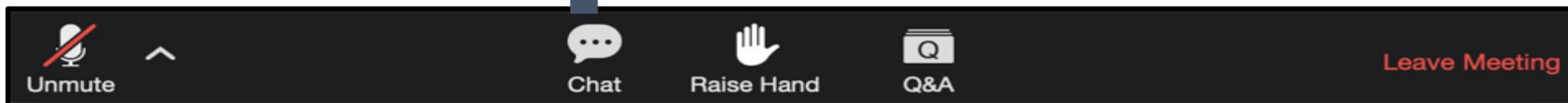


At any time during the webinar, you can ask questions. Please use the chat feature to send your questions to the panelists. At the end of the webinar, we will answer all questions.

Any questions that cannot be addressed during the webinar will be responded to the participants directly via email.

En cualquier momento durante el seminario web/presentación, puede hacer preguntas. Utilice la función de chat para enviar sus preguntas a los panelistas. Al final del seminario web, responderemos a todas las preguntas.

Cualquier pregunta que no pueda abordarse durante el seminario web se responderá a los participantes directamente por correo electrónico.

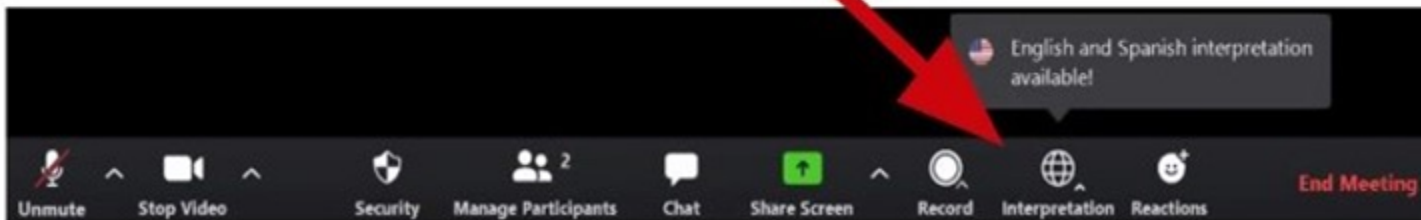


Interpretation

Interpretación

Spanish interpretation is being provided.
Se está proporcionando interpretación al español.

1. To select, go to the globe icon at the bottom of your screen.
Para seleccionar, ve al ícono globo terráqueo en la parte inferior de la pantalla.



2. Click the language you wish to hear (i.e. Spanish). *Haga clic en el idioma que desea escuchar (es decir español).*



3. Click “**Mute Original Audio**” to silence all other languages. *Silencia el audio original para silenciar todos los demás idiomas.*

Farmworker Justice

Justicia Campesina

Farmworker Justice is a nonprofit organization (501(c)(3)) that seeks to empower migrant and seasonal farmworkers to improve their living and working conditions, immigration status, health, occupational safety, and access to justice. We work with farmworkers and their organizations throughout the nation.

Based in Washington, D.C., Farmworker Justice was founded in 1981.



Justicia Campesina es una organización sin fines de lucro (501(c)(3)) que busca empoderar a los trabajadores agrícolas migrantes y temporales para mejorar sus condiciones de vida y trabajo, su estatus migratorio, su salud, su seguridad laboral y su acceso a la justicia. Trabajamos con trabajadores agrícolas y sus organizaciones en todo el país.

Con sede en Washington, D.C., Farmworker Justice se fundó en 1981.

Farmworker Legal Services

Servicios Legales para Trabajadores del Campo

Farmworker Legal Services (FLS) fights for justice and dignity alongside the farmworker community. FLS is a statewide non-profit legal resource center committed to ensuring Michigan's farmworkers have equal access to justice. FLS provides extensive outreach, community engagement, and direct representation to eligible farmworkers and their dependents with a full range of civil legal issues.



Servicios Legales para Trabajadores del Campo (FLS por sus siglas en inglés) lucha por la justicia y la dignidad junto a la comunidad de trabajadores del campo. FLS es un proveedor de recursos legales sin fines de lucro a nivel estatal comprometido a asegurar que los trabajadores del campo en Michigan tienen acceso igual a la justicia. FLS proporciona alcance extensivo, compromiso comunitario, y la representación directa para los trabajadores del campo elegibles y sus dependientes con una gama completa de problemas legales civiles.

National Center for Farmworker Health

Centro Nacional para la Salud del Trabajador Agrícola

The National Center for Farmworker Health is a private, not-for-profit organization located in Buda, Texas, whose mission is **“To improve the health of farmworker families.”**

Services we provide across four main areas:

- **Capacity Building**
- **Health Promotion and Education**
- **Farmworker Outreach**
- **Research and Data Collection**



El Centro Nacional para la Salud del Trabajador Agrícola (NCFH, por sus siglas en inglés) es una organización privada sin fines de lucro ubicada en Buda, Texas, cuya misión es "Mejorar la salud de las familias de trabajadores agrícolas."

Prestamos servicios en cuatro áreas principales.

- *Desarrollo de capacitación*
- *Promoción y educación de salud*
- *Alcance a trabajadores agrícolas*
- *Investigación y recopilación de datos*

Speakers

Presentadores



Rebecca Rosefelt, JD, Staff Attorney / **Abogada**
Farmworker Justice
Justicia Campesina



Dorian Slaybod, JD/LLM, Senior Staff Attorney / **Abogado**
Farmworker Legal Services
Servicios Legales para Trabajadores del Campo





1770 967 FM |
Buda, TX
www.ncfh.org



H5N1 & Dairy Worker Protections

H5N1 y protecciones para trabajadores de lecherías

Rebecca Rosefelt, Farmworker Justice, Staff Attorney

Rebecca Rosefelt, Justicia Campesina, Abogada

Dorian Slaybod, Farmworker Legal Services, Senior Staff Attorney

Dorian Slaybod, Servicios Legales para Trabajadores del Campo, Abogado

May 7, 2025

7 de mayo de 2025

Table of Contents

- Introduction to Dairy Workers
- Federal Protections
- Personal Protective Equipment (PPE)
- State Protections
- Resources for Remedy (Workers Comp, OSHA complaints)
- Discussion

Tabla de contenido

- *Introducción a las Protecciones Federales para Trabajadores de Lecherías*
- *Equipo de Protección Personal (EPP)*
- *Protecciones Estatales*
- *Recursos para Solución (Compensación Laboral, Quejas antes la OSHA)*
- *Discusión*

Learning Objectives

By the end of this session, participants will:

1. Understand federal health and safety protections for dairy workers, and employer obligations
2. Have resources to share with organization staff and dairy workers
3. Share strategies to inform dairy workers about their rights and protections

Objetivos de aprendizaje

Al finalizar esta sesión, los participantes:

1. *Comprenderán las protecciones federales de salud y seguridad para los trabajadores de lecherías y las obligaciones de los empleadores.*
2. *Tendrán recursos para compartir con el personal de la organización y los trabajadores de lecherías.*
3. *Compartirán estrategias para informar a los trabajadores de lecherías sobre sus derechos y protecciones.*

What Sets Dairy Work Apart

Lo que distingue al trabajo en la industria lechera



- Often not protected by many of the laws that apply to other agricultural workers, such as H-2A regulations or AWP
- Less routine oversight can compound worker vulnerability
- Lack of routine housing inspections creates precarious housing situations
- Working with cows creates a constant risk of injury
- Intense work hours and on-call hours during calving seasons can create extreme mental and physical stress

- *Frecuentemente no están protegidos por muchas de las leyes que se aplican a otros trabajadores agrícolas, como las regulaciones H-2A o la AWP.*
- *Supervisión menos rutinaria puede agravar la vulnerabilidad de los trabajadores.*
- *La falta de inspecciones rutinarias crea situaciones de vivienda precarias.*
- *Trabajar con vacas crea un riesgo constante de heridas.*
- *Las intensas jornadas laborales y las guardias durante la temporada de partos pueden generar un estrés mental y físico extremo.*

H5N1 and Dairy Workers

H5N1 y los trabajadores de lecherías



- H5N1 is transmissible from cows to humans.
- Cows spread the virus through milk, spit, feces, and other bodily fluids
- Of 70 confirmed cases in the US, 41 were exposed to H5N1 through dairy herds.
- As of 4/28, 1,031 dairy herds in 17 states have been affected by H5N1.

- *El H5N1 se transmite de vacas a humanos.*
- *Las vacas transmiten el virus a través de la leche, la saliva, las heces y otros fluidos corporales.*
- *De los 70 casos confirmados en EE. UU., 41 estuvieron expuestos al H5N1 a través de ganado lechero.*
- *Hasta el 28 de abril, 1031 ganados lecheros en 17 estados han sido afectados por el H5N1.*

Signs and Symptoms

Signos y síntomas



- Early sign is eye redness and irritation (conjunctivitis)
- **Mild symptoms** include conjunctivitis, mild fever, cough, body aches, headaches, fatigue
- **Moderate to severe symptoms** include high fever, shortness of breath, seizures
- Complications include pneumonia, respiratory failure, organ failure, sepsis, and inflammation of the brain
- Lasts a few days to a few weeks

- *La primera señal es enrojecimiento e irritación ocular (conjunctivitis).*
- *Los síntomas leves incluyen conjunctivitis, fiebre baja, tos, dolores corporales, dolor de cabeza y fatiga.*
- *Los síntomas moderados a graves incluyen fiebre alta, dificultad para respirar y convulsiones.*
- *Las complicaciones incluyen neumonía, fallo respiratorio, fallo de órganos, sepsis e inflamación cerebral.*
- *Dura de unos días a unas semanas.*



The Right to a Safe and Healthy Workplace

El derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable

Dairy workers have the right to:

- Receive training on workplace safety and health in a language understandable by the worker
- Operate safe machinery
- Receive required safety equipment, including personal protective equipment
- Report an injury, illness, or illegal practice without retaliation

Los trabajadores de lecherías tienen derecho a:

- *Recibir información sobre seguridad y salud en el trabajo en un idioma comprensible para el trabajador*
- *Operar maquinaria segura*
- *Recibir el equipo de seguridad requerido, incluyendo el equipo de protección personal.*
- *Reportar una lesión, enfermedad o práctica ilegal sin represalias (o consecuencia)*

OSHA Protections

Protecciones de OSHA

- OSHA standards apply to farms with 11 or more employees or those with temporary labor camps. Some state plans cover farms with 10 or fewer employees.
- **General Duty Clause:** requires the workplace to be free from recognized hazards
 - Reserved for serious physical harm or death.
- **Field sanitation standards:** drinking water, toilets, hand-washing stations
- Clean lunch/break rooms
- Changing rooms for PPE
- First aid supplies if no medical facility nearby

- *Las normas de OSHA se aplican a granjas con 11 o más empleados o a los granjas con campamentos de trabajo temporal. Algunos planes estatales cubren granjas con 10 o menos empleados.*
- **Cláusula de Deber General:** exige que el lugar de trabajo esté libre de peligros reconocidos.
 - *Reservado para heridas físicas graves o la muerte.*
- **Normas de saneamiento en el campo:** agua potable, baños, lavamanos
- Salas de descanso y almuerzo limpias
- Vestidores para EPI
- *Suministros de primeros auxilios si no hay un centro médico cercano.*

CDC Guidelines on H5N1

Directrices del CDC sobre el H5N1



- Create a workplace health and safety plan with input from both workers and management
- Conduct a site-specific hazard assessment
- Implement controls based on exposure level:
 - Engineering controls
 - Administrative controls
 - Personal Protective Equipment (PPE)
- Contact with raw milk, udders, and other animal secretions is considered “high exposure”

- *Crear un plan de salud y seguridad en el lugar de trabajo con la participación de los trabajadores y la gerencia.*
- *Realizar una evaluación de riesgos específica para cada sitio.*
- *Implementar controles según el nivel de exposición:*
 - *Controles de ingeniería.*
 - *Controles administrativos.*
 - *Equipo de protección personal (EPP).*
- *El contacto con leche cruda, ubres y otras secreciones de animales se considera una "alta exposición".*

Personal Protective Equipment (PPE)

Equipo de Protección Personal (EPP)

- Under OSHA, the use of gloves, eye and face protection, and respiratory protection may be required
- If respiratory protection is not required, workers can bring their own respirators as long as the employer determines it is not a hazard
- The time taking PPE on and off (“donning and doffing”) should count as working hours
- Employer should provide required PPE free of charge

- *Según la OSHA, se puede requerir el uso de guantes, protección para los ojos y la cara, y protección respiratoria.*
- *Si no se requiere la protección respiratoria, los trabajadores pueden traer sus propios respiradores siempre que el empleador determine que no representan un peligro.*
- *El tiempo que se pasa poniéndose y quitándose el EPP debe contar como horas de trabajo.*
- *El empleador debe proporcionar el EPP necesario de forma gratuita.*

CDC-Recommended PPE for High Exposure

EPP recomendado por los CDC para alta exposición

1. NIOSH Approved® particulate respirator
2. Fluid-resistant coveralls
3. Safety goggles
4. Boot covers or boots
5. Head cover or hair cover
6. Disposable gloves
7. Optional items:
 - Waterproof apron over the top of coveralls to prevent cross contamination during PPE removal
 - Face shield over the top of goggles and respirator to protect against large amount of liquid splashing onto the filtering facepiece respirator
 - Outer work gloves to protect the disposable gloves

1. *Respirador de partículas aprobado por NIOSH®*
2. *Monos u overoles resistentes a fluidos*
3. *Gafas de seguridad*
4. *Cubrebotas o botas*
5. *Cubierta para la cabeza o el cabello*
6. *Guantes desechables*
7. *Artículos opcionales:*
 - *Delantal impermeable sobre el mono u overoles para evitar la contaminación cruzada al quitarse el EPP*
 - *Protector facial sobre las gafas y el respirador para proteger contra salpicaduras de grandes cantidades de líquido sobre el respirador con filtro facial*
 - *Guantes de trabajo externos para proteger los guantes desechables*

Acquiring PPE

Adquisición de EPP

- 
- No state has a mandate requiring PPE for all workers who are at a high risk of exposure to H5N1
 - Several states actively distribute PPE to dairy workers
 - Some states require an employer to request PPE

- *Ningún estado tiene un mandato que exija EPP para los trabajadores con alto riesgo de exposición al H5N1.*
- *Varios estados distribuyen activamente EPP a los trabajadores de lecherías*
- *Algunos estados exigen que el empleador solicite EPP.*

Dairy Worker Housing

Viviendas para trabajadores de lecherías

- 
- Employer-owned dairy housing is often unregulated and unlicensed due to the lack of seasonality of dairy work.
 - The housing can resemble other farmworker housing, or it can include old houses or trailers, as well as other structures.
 - Without oversight, dairy housing can degrade significantly and develop hazardous conditions, such as exposed lead paint, asbestos, mold, and bug or rodent infestations.
 - States and local authorities often have basic habitability laws that may apply, especially if workers pay rent or have rent or utilities deducted from their pay.
 - Even if PPE is provided at the work site, dairy workers may be at risk of illness from other hazards at home.

- *Las viviendas de los trabajadores que son propiedad de los empleadores no están reguladas ni cuentan con licencia debido a la falta de estacionalidad del trabajo.*
- *Estas viviendas pueden parecerse a otras viviendas de trabajadores agrícolas, o pueden incluir casas antiguas o casas móviles así como otras estructuras.*
- *Sin supervisión, las viviendas de los trabajadores pueden deteriorarse y desarrollar condiciones peligrosas, como pintura con plomo expuesta, asbestos, moho e infestaciones de insectos o roedores.*
- *Las autoridades estatales y locales tienen leyes básicas de habitabilidad que pueden aplicarse, especialmente si los trabajadores pagan renta o se les deduce la renta o los servicios públicos de su salario.*
- *Incluso si se proporciona EPP en el lugar de trabajo, los trabajadores de lecherías pueden correr en riesgo de contraer enfermedades debido a otros peligros en el hogar.*

State Protections

Protecciones del estado

- 
- May have protections beyond OSHA
 - Inspection of farms and dairies
 - Sick leave
 - Sick leave laws, if available, can provide not only time to recover, but peace of mind regarding job protections related to risking illness by going to work.
 - Workers' compensation
 - Anti-retaliation

- *Puede tener protecciones adicionales a las de OSHA*
- *Inspección de granjas y lecherías*
- *Salida por enfermedad*
 - *Las leyes de licencia por enfermedad, si están disponibles, pueden brindar no solo tiempo para recuperarse, sino también tranquilidad con respecto a las protecciones laborales relacionadas con el riesgo de enfermarse al ir a trabajar.*
- *Compensación laboral*
- *Antirrepresalias*

Employer Obligations

Obligaciones del empleador

- 
- Conduct hazard assessments
 - Provide PPE and provide training on how to use it
 - Train workers on CDC protocols for protections from H5N1
 - Follow additional state protections if applicable

- *Realizar evaluaciones de riesgos.*
- *Proporcionar EPP y brindar capacitación sobre su uso.*
- *Capacitar a los trabajadores sobre los protocolos del CDC para la protección contra el H5N1.*
- *Seguir las protecciones estatales adicionales, si corresponde.*

Workers' Compensation

Compensación laboral

- 
- Varies by state; may exempt farmworkers
 - Employer insurance that gives employees benefits if they suffer a work-related injury or illness
 - Can cover medical expenses, wages from lost work time, and travel expenses
 - Report injury or illness to employer as soon as possible
 - Important to seek medical care and follow doctor's instructions, and keep records of your visits and expenses

- *Varía según el estado; puede eximir a los trabajadores agrícolas.*
- *Seguro del empleador que brinda beneficios a los empleados si sufren una herida o enfermedad relacionada con el trabajo.*
- *Puede cubrir gastos médicos, salarios por tiempo de trabajo perdido y gastos de viaje.*
- *Reporte la herida o enfermedad al empleador lo antes posible.*
- *Es importante buscar atención médica, seguir las instrucciones del médico y mantener un registro de sus visitas y gastos.*

Protection from Retaliation

Protección contra represalias

- 
- Employers are prohibited from retaliating against workers who raise concerns about safety and health conditions
 - Workers who face retaliation have 30 days to file a complaint with OSHA
 - Safety and Health complaints vs Whistleblower complaints
 - State OSHA complaint mechanisms may be different

- *Los empleadores están prohibido tomar represalias contra los trabajadores que expresen preocupaciones sobre las condiciones de seguridad y salud.*
- *Los trabajadores que enfrentan represalias tienen 30 días para presentar una queja ante la OSHA.*
- *Denuncias de seguridad y salud vs. quejas de denunciantes.*
- *Los mecanismos de denuncia de la OSHA en cada estado pueden ser diferentes.*

Which Complaint to File

Qué queja presentar

FILING A WORKPLACE COMPLAINT	Safety and Health Complaint	Whistleblower Complaint
PRESENTAR UNA DENUNCIA RELACIONADA CON EL LUGAR DE TRABAJO	<i>Denuncia sobre seguridad y salud</i>	<i>Denuncia bajo el Programa de Protección de Denunciantes</i>
File your complaint online, by phone or letter <i>Presente su denuncia en línea, por teléfono o por correo</i>	✓	✓
Submit your oral or written complaint in any language <i>Presente su queja oral o escrita en cualquier idioma</i>	✓	✓
File your complaint anonymously <i>Presente su denuncia de forma anónima</i>	✓	✗
Allow someone to file for you <i>Permita que alguien presente la denuncia por usted</i>	✓	✓
Report unsafe or unhealthy conditions <i>Informe sobre condiciones inseguras o no saludables</i>	✓	✗
Report retaliation or threats for raising a safety or health concern <i>Informe de represalias o amenazas por denunciar un problema de seguridad o salud</i>	✗	✓
Provide the employer's name, address, and contact information <i>Indique el nombre, la dirección y los datos de contacto del empleador</i>	✓	✓
Filing deadline <i>Plazo de presentación</i>	< 6 months* <i>< Menos de 6 meses*</i>	30-180 days** <i>De 30 a 180 días**</i>
* OSHA cannot issue citations for violations that occurred more than six months prior <i>* OSHA no puede emitir citaciones por infracciones ocurridas más de seis meses antes</i>		
** Deadline varies with each statute <i>** El plazo varía según la ley</i>		
osha.gov/workers / whistleblowers.gov		

Source:
www.osha.gov/workers/file-complaint

How to File an OSHA Complaint

Cómo presentar una queja ante OSHA

- 
- **Online** – use proper complaint form (also available in Spanish)
 - **Mail or Email** – use proper complaint form PDF
 - **Telephone** – call local or federal OSHA office
 - **In person** – visit your local OSHA office
 - **Check your state laws**

- ***En línea:*** utilice el formulario de queja adecuado (también disponible en español)
- ***Correo postal o correo electrónico:*** utilice el formulario de queja adecuado (PDF)
- ***Teléfono:*** llame a la oficina local o federal de OSHA
- ***En persona:*** visite su oficina local de OSHA
- ***Consulte las leyes de su estado***



Federal Family and Medical Leave Act

Ley Federal de Licencia Familiar y Médica

- Applies to dairy farms with 50 or more employees in 20 or more workweeks.
 - Up to 12 workweeks off for a qualifying reason, including:
 - A serious health condition that makes the employee unable to perform the essential functions of their job
 - Caring for immediate family member with a serious health condition
 - May require medical opinion or letter.
- *Aplica a granjas lecheras con 50 o más empleados en 20 o más semanas laborales.*
 - *Hasta 12 semanas de descanso por una razón justificada, incluyendo:*
 - *Una condición de salud grave que incapacite al empleado para realizar las funciones esenciales de su trabajo.*
 - *Cuidar a un familiar directo con una condición de salud grave.*
 - *Puede requerirse una opinión o carta médica.*

Medical–Legal Partnerships

Asociaciones médico-legales

- 
- Integration of legal care in a healthcare setting
 - Medical needs often go hand-in-hand with legal needs (e.g., injury + worker's comp)
 - Address social, economic, and political contexts
 - Provide additional resources for outreach workers

- *Integración de la atención legal en espacios médicos*
- *Las necesidades médicas son conectadas a las necesidades legales (por ejemplo, heridas + compensación laboral).*
- *Abordar los contextos sociales, económicos y políticos.*
- *Proporcionar recursos adicionales para los trabajadores del alcance*

Speaker Contact Information

Información de contacto de los presentadores



Rebecca Rosefelt, JD, Staff Attorney / **Abogada**
Farmworker Justice
Justicia Campesina
rrosefelt@farmworkerjustice.org



Dorian Slaybod, JD/LLM, Senior Staff Attorney / **Abogado**
Farmworker Legal Services
Servicios Legales para Trabajadores del Campo
dslaybod@farmworkerlaw.org





Thank You!

¡Gracias!

Questions and Discussion

Preguntas y discusión



- What challenges do you see on the ground?
- How can legal advocates better help dairy workers?
- How can legal advocates better support your work?
- In your experience, how do state and federal policies play out on the ground?
- What resources would be helpful?

- *¿Qué desafíos observa en la práctica?*
- *¿Cómo pueden los defensores legales ayudar mejor a los trabajadores lecheros?*
- *¿Cómo pueden los defensores legales apoyar mejor su trabajo?*
- *En su experiencia, ¿cómo se aplican en la práctica las políticas estatales y federales?*
- *¿Qué recursos serían útiles?*

Evaluation

Evaluación

- Please Scan the QR Code with your Smart Device
- *Por favor escanee el Código QR con su dispositivo inteligente*



National Center for Farmworker Health

Population Specific



Population Estimation



Fact Sheets & Research



Health Center Learning Collaboratives

Health Education/Patient Education Resources



Resource Hubs
Diabetes
Mental Health
SDOH

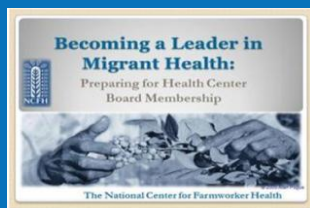


Digital Stories



Patient Education Materials

Governance/ Workforce Training



Health Center ToolBox



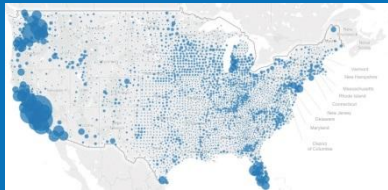
Archived Webinars



Board Tools, Resources & Templates

El Centro Nacional para la Salud del Trabajador Agrícola

Población específica



Estimados de la población



Hojas Informativas e Investigación



Colaboración de aprendizaje en centros de salud

Educación para la salud/recursos de educación para pacientes



Centros de recursos
Diabetes
Salud Mental
Determinantes Sociales de la Salud

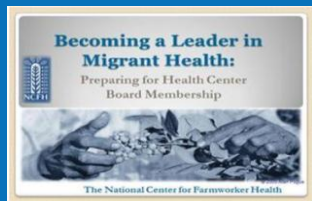


Historias Digitales



Materiales Educativos para Pacientes

Governanza/ Entrenamientos para la fuerza laboral



Caja de herramientas del centro de salud



Seminarios web archivados



Herramientas, recursos, y plantillas de la junta directiva

NCFH Additional Resources

Recursos Adicionales de NCFH



1 (800) 377-9968

1 (737) 999-4162 WhatsApp

<http://www.ncfh.org/callforhealth.html>

<http://www.es.ncfh.org/ayuda-para-los-trabajadores-agriacutecolas.html>

Call for Health Program

- Connects Farmworkers to healthcare and social services
- Assists with limited financial resources for health services

Programa Una Voz Para la Salud

- *Conecta a Trabajadores Agrícolas a servicios de salud y sociales*
- *Ayuda con recursos financieros limitados para servicios de salud*



National Center for Farmworker Health

AGRICULTURAL WORKER HEALTH SPRING SYMPOSIUM

In-Depth Learning | Community & Connectedness | Leadership Development

Agricultural Worker Health Symposium ***Bridging the Health Care Gap for Agricultural Workers***

May 28-30, 2025

Grand Rapids, MI

Learn more <https://www.ncfh.org/symposia>.



Connect with NCFH!

¡Conéctese con NCFH!

Facebook @NCFHTX



Instagram: @Farmworkerhealth



YouTube: National Center for Farmworker Health



LinkedIn: company/national-center-for-farmworker-health-ncfh-/



[Sign up for NCFH News](#)

Suscríbese al boletín de NCFH News





Thank You!

¡Gracias!