

Trabajadores De Lecherías, Gripe Aviar y Protecciones Laborales Federales

Derechos de los trabajadores de lecherías bajo la OSHA

La **Ley de Salud y Seguridad Ocupacional (OSH Act)** es una ley federal que garantiza condiciones de trabajo saludables y estándares mínimos de seguridad en el trabajo. Es aplicada por la **Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA)**. A nivel federal, la OSHA solo puede inspeccionar granjas con 11 o más empleados o granjas con campamentos de trabajo por temporada. [Algunos estados](#) tienen sus propias versiones de la Ley OSH, que son más estrictas.

Según la Ley OSH federal, los trabajadores de las lecherías tienen derecho a:

- Recibir formación sobre seguridad y salud en el lugar de trabajo en un idioma que comprendan.
- Operar maquinaria segura.
- Recibir el equipo de seguridad necesario, incluido el equipo de protección personal.
- Informar de lesiones, enfermedades o prácticas ilegales sin represalias.

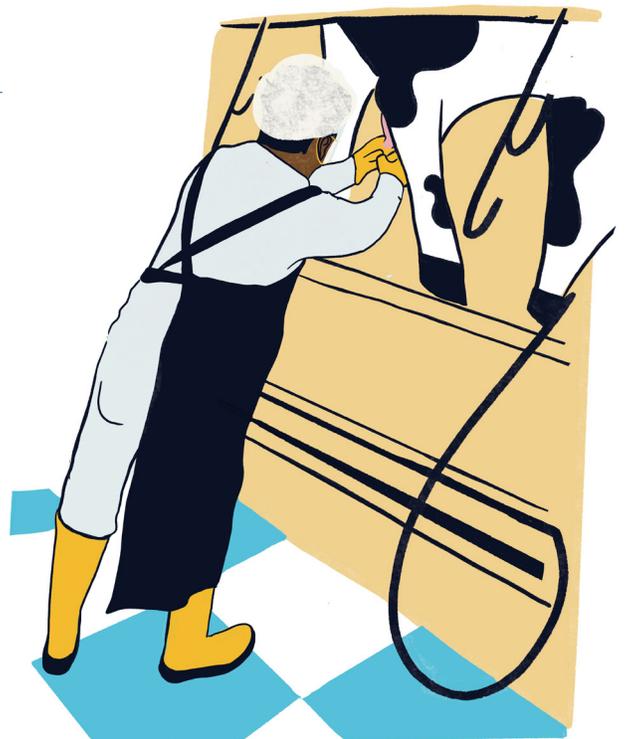
La [Norma de Higiene en el Campo](#) de OSHA exige que los empleados cubiertos dispongan de agua potable, aseos, estaciones de lavado de manos y salas de servicio personal limpias, como vestidores o salas de descanso. Si los trabajadores deben llevar equipo de protección personal (PPE, por sus siglas en inglés), el empleador también debe proporcionar vestidores para evitar la contaminación cruzada con la ropa de los empleados. Si no hay clínicas médicas cercanas, el empleador debe proporcionar material de primeros auxilios.

OSHA no tiene normas específicas sobre la gripe aviar, pero pueden aplicarse algunas normas de OSHA, como los requisitos de PPE. [OSHA recomienda](#) que los empleadores implementen y capaciten a los trabajadores en los protocolos de los CDC para la protección contra la gripe aviar.

Denuncia de una queja: Los trabajadores tienen derecho a plantear sus inquietudes sobre las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo. Cualquier trabajador puede [presentar una queja](#) ante OSHA en línea, por correo postal o electrónico, por teléfono o en persona. Las oficinas estatales de OSHA pueden variar.

Sin represalias: Es ilegal que los empleadores tomen represalias contra los empleados que presenten una queja sobre seguridad y salud ante un gerente, presenten una queja ante OSHA o informen de una enfermedad o lesión relacionada con el trabajo. Las represalias pueden incluir el despido, la denegación de horas extras, medidas disciplinarias, la denegación de beneficios, la reducción del salario, denunciar al empleado a la policía o a las autoridades de inmigración, intimidación, amenazas o acoso.

Los trabajadores que se enfrentan a represalias tienen 30 días para presentar una queja ante OSHA. Los trabajadores tienen derecho a negarse a trabajar si les preocupa de forma razonable la posibilidad de muerte o lesiones graves, y los empleadores no pueden tomar represalias contra ellos por esta decisión.



Posible exposición de los trabajadores de lecherías a la gripe aviar

Los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC) han elaborado una [serie de recomendaciones](#) para que los empleadores minimicen la exposición a la gripe aviar de las personas que trabajan con animales confirmados o potencialmente infectados. Las recomendaciones se basan en si los trabajadores tienen un nivel de exposición bajo, medio o alto a la gripe aviar. Se debe considerar que los trabajadores de lecherías tienen un nivel de “alta exposición” cuando se confirma que una granja está infectada o potencialmente infectada con gripe aviar, ya que entran en contacto con leche cruda, ubres y otras secreciones animales. Según las directrices de los CDC, los empleadores de las granjas lecheras deben:

- Crear un plan de salud y seguridad en el lugar de trabajo con la participación tanto de los trabajadores como de la gerencia.
- Realizar una [evaluación de riesgos específica](#) para cada lugar de trabajo.
- Implementar lo siguiente:
 - o [Controles de ingeniería](#), que reduzcan o eviten que los riesgos entren en contacto con los trabajadores. Estos incluyen sistemas de ventilación o sistemas de ordeño con funciones automáticas.
 - o [Controles administrativos](#), que establecen prácticas de trabajo que reduzcan la duración, frecuencia o intensidad de la exposición a los riesgos. Por ejemplo, monitorear a los animales para detectar enfermedades y educar a los trabajadores para que puedan monitorearse a sí mismos en busca de enfermedades.
 - o [Equipos de protección personal \(PPE\)](#), que protegen las partes del cuerpo expuestas a riesgos. Por ejemplo, guantes, gafas, máscaras, botas y ropa de trabajo.

Dado que se trata de una recomendación y no de un requisito legal, los trabajadores no tienen derecho a recibir esta información en su idioma nativo.

Equipo de protección personal (PPE)

Según las normas de OSHA, si un empleador está obligado a proporcionar PPE, también está obligado a pagarlo, incluyendo los reemplazos necesarios. El costo del PPE no se puede deducir del salario del trabajador. Los tipos de PPE que pueden ser necesarios incluyen guantes, protección para los ojos y la cara, y protección respiratoria (como las mascarillas N95). Los trabajadores pueden usar sus propios respiradores siempre que el empleador determine que no suponen un peligro. El tiempo que se tarda en ponerse y quitarse el PPE cuenta como horas de trabajo.



Los CDC recomiendan el siguiente EPP para los lugares de trabajo con alta exposición a la gripe aviar:

- Respirador de partículas [aprobado por el NIOSH](#)
- Overoles resistentes a los fluidos
- Gafas de seguridad
- Cubiertas para botas o botas
- Cubierta para la cabeza o cubierta para el cabello
- Guantes desechables
- Artículos opcionales:
 - o Delantal impermeable sobre el overol para evitar la contaminación cruzada durante la retirada del PPE
 - o Protector facial sobre las gafas y el respirador para proteger contra grandes salpicaduras de líquido sobre el respirador con filtro facial
 - o Guantes de trabajo exteriores para proteger los guantes desechables

Distribución estatal de PPE: Ningún estado exige PPE para los trabajadores que corren alto riesgo de exposición a la gripe aviar. Algunos estados distribuyen activamente PPE a los trabajadores de las lecherías, mientras que otros exigen que sea el empleador quien

